



Sasols Ethikkodex



Integrität hat einen hohen Stellenwert für Sasol und ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Werte „Kundenorientierung“, „Mit Menschen gewinnen“, „Erstklassige Arbeit“ und „Kontinuierliche Verbesserung“. Integrität bedeutet, das eigene Verhalten konsequent an ethischen Standards und Prinzipien auszurichten. Diese Standards und Prinzipien werden in nachstehendem Kodex beschrieben. Unser Ethikkodex ist die einheitliche und verbindliche Grundlage für das Handeln der Sasol Mitarbeiter.

Ethische Verhaltensmaßstäbe

1. Wir verpflichten uns, Sasols Ressourcen optimal einzusetzen, so dass die Erträge im Interesse der Sasol Aktionäre nachhaltig maximiert werden.
2. Wir führen Sasol als ein gesellschaftlich engagiertes Unternehmen. Wir verpflichten uns, bei allen Aktivitäten die Interessen unserer Stakeholder*, die Interessen der Umwelt sowie unsere soziale Verantwortung angemessen zu berücksichtigen.
3. Wir halten alle rechtlichen Vorschriften konsequent ein.
4. Wir verpflichten uns zu einer effektiven Unternehmensführung- und kontrolle („Corporate Governance“).
5. Wir informieren korrekt und zeitnah über Sasols Aktivitäten und stellen dies durch Kontrollen sicher.
6. Wir respektieren Verträge, die von Sasol abgeschlossen wurden.

1. Wir lehnen unredliches Verhalten ausdrücklich ab und dulden keine Verhaltensweisen wie Bestechung, Korruption, Betrug, Fälschung und Falschaussagen.
2. Wir vermeiden Konflikte mit den Interessen von Sasol und melden sie gegebenenfalls.
3. Wir nutzen Anlagen und andere Ressourcen von Sasol ausschließlich geschäftlich und nicht für persönliche Zwecke, es sei denn, dies wird in Übereinstimmung mit offiziellen Unternehmensrichtlinien genehmigt.
4. Unsere Funktion bei Sasol missbrauchen wir nicht, um persönliche Vorteile zu erzielen.

1. Wir behandeln andere so, wie wir selbst behandelt werden möchten.
2. Wir fällen Entscheidungen auf der Grundlage von Leitlinien, Strategien, Fakten und Analysen und nicht auf Basis von irrationalen Gefühlen, Vorurteilen oder anderen unsachlichen Faktoren.

1. Wir respektieren die Menschenrechte und die Würde anderer.
2. Wir begegnen unseren Stakeholdern mit Respekt.
3. Wir diskriminieren niemanden beispielsweise aufgrund seiner Rasse, seiner Religion, seines Geschlechts oder seiner sexuellen Neigung.

* Stakeholder sind Mitarbeiter, Aktionäre, Kunden, Nachbarn unserer Werke und alle Gruppen, die ein Interesse an unserem Unternehmen haben

Verantwortung

Wir sind unseren Stakeholdern* gegenüber für unser Handeln verantwortlich.

Ehrlichkeit

Wir handeln offen und ehrlich.

Fairness

Wir behandeln unsere Stakeholder gerecht.

Respekt

Wir achten die Rechte und Würde anderer.

Grundlegende ethische Prinzipien

Bitte besprechen Sie Fragen zu diesem Kodex mit Ihren Vorgesetzten. Bitte wenden Sie sich auch an Ihre Führungskräfte, wenn Sie Fehlverhalten bemerken. Sasol Mitarbeiter und andere Stakeholder können Fehlverhalten auch anonym der Sasol Ethics Line melden – **Südafrika:** gebührenfrei unter 0800 016 017, Fax gebührenfrei 0800 007 788, per Post portofrei DN 298, Umhlanga Rocks, 4320; **Deutschland:** gebührenfrei unter 0800 182 5967; **Italien:** gebührenfrei unter 800 786 522; **Singapur:** gebührenfrei unter 800 2700 010; **Großbritannien:** gebührenfrei unter 0800 03 244 98; **Vereinigte Staaten von Amerika:** gebührenfrei unter 1800 489 1727. Anonyme eMails können weltweit gesendet werden an sasol@ethics-line.com.